

Mentoring - ein Erfolgskonzept der Personalentwicklung

Mentoring ist brandaktuell und dabei eines der ältesten Instrumente zur persönlichen Förderung von Menschen überhaupt. Ein Impulsreferat wird das Mentoring zunächst vorstellen. Was genau ist Mentoring und welche Formen gibt es? Für welche Zielgruppen ist es einsetzbar und was vermag es zu bewirken? In der anschließenden Podiumsdiskussion werden Mentees, Mentor*innen sowie Personalreferent*innen zu Wort kommen, die aus ganz praktischen Erfahrungen zur Spannweite des Mentorings, den derzeitigen Einsatz als Instrument in der Personalentwicklung und natürlich über Erfolgsgeschichten für beide Seiten berichten können.

Begrüßung

Petra Maier, Rektorin der Hochschule Stralsund

Impulsreferat

Juliane Brunk, Landeskoordinatorin „Aufstieg in Unternehmen“

Podiumsdiskussion mit:

Nicole Mau, Human Resources Management bei AIDA Rostock, koordiniert Mentoring als Tool zur Führungskräfteentwicklung

Detlef Riedel, Leiter Kaufmännische Aufgaben und Prokurist bei ml&s GmbH & Co.KG Greifswald, vermittelt Mitarbeiterinnen ins Cross-Mentoring und war selber mehrfach Mentor

Stefan Suckow, Geschäftsführer Axiom Nord, seit 2017 als Mentor im „KarriereStartMentoring“ und „Aufstieg in Unternehmen“ tätig

Claudia Verbeck, Projektmanagerin meetMV bei der Rostocker Gesellschaft für Tourismus und Marketing mbH/Rostock Convention Bureau, war bereits zweimal Mentee: „KarriereStartMentoring“ 2016 und „Aufstieg in Unternehmen“ 2018/19

Maria Zocher-Ihde, Koordiniert für den Gleis 7 e.V. das Programm "CrossMentoring" des Netzwerks „Zukunftsmacher MV“ - ein Mentoringprogramm für alle Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht und Position im Unternehmen, finanziert durch die Wirtschaft

Moderation:

Sabine Langner und Sabine Petters, Koordinatorinnen im Projekt „KarriereStartMentoring“, Hochschule Stralsund